

ETICKÝ KODEX

společnosti STYLO, spol. s r.o.

Historie naší rodinné firmy sahá do roku 1999. Zabýváme se strojírenskou výrobou. Od počátku našeho fungování usilujeme o to, aby naše podnikání bylo vykonáváno v souladu s právními předpisy, etickými a morálními standardy, a to nejen ve vztahu k našim obchodním partnerům, ale i ve vztahu k našim zaměstnancům. Dbáme o to, aby naše podnikatelská činnost zanechala co nejmenší environmentální stopu a pracujeme na vylepšeních, které mohou dopad naší podnikatelské činnosti na životní prostředí výrazně snížit.

Tento Etický kodex je souborem hodnot vyznávaných naší společností, kterými se naše společnost řídí, a jejichž dodržování vyžaduje i od svých obchodních partnerů. Věříme, že dodržováním těchto pravidel dojdeme společně k lepší budoucnosti pro nás, naše zaměstnance, naše obchodní partnery, i pro další generace.

1. Bezpečnost práce

S ohledem na povahu naší podnikatelské činnosti spočívající ve strojírenské výrobě jsme si vědomi nebezpečí, která tato výroba skýtá. Proto ponecháváme bezpečnost práce na odborné společnosti zabývající se bezpečností práce, která pravidelně vyhodnocuje rizika spojená s bezpečností práce v naší firmě a vydává pokyny, jak těmto předcházet, školí zaměstnance ohledně bezpečnosti práce a vypracovává konkrétní vnitropodnikové předpisy týkající se bezpečnosti práce pro naši společnost. Zaměstnanci jsou následně nuceni důsledně dodržovat veškerá bezpečnostní pravidla, aby bylo minimalizováno riziko zranění během výroby.

Naše společnost důsledně dbá na dodržování veškerých právních předpisů spojených s výrobou, našimi zaměstnanci a bezpečností práce. Samozřejmostí je důraz na bezpečné pracovní prostředí a vytváření vhodných pracovních podmínek pro naše zaměstnance.

2. Zaměstnanci a ochrana jejich práv a svobod

Jsme si vědomi toho, že jsou to právě zaměstnanci, kteří tvoří jádro našeho podnikatelského úspěchu. Snažíme se o to, abychom jim vytvářeli příjemné pracovní prostředí. Spokojený zaměstnanec je pro nás prioritou.

Proto:

- Důsledně dodržujeme pracovní právní předpisy České republiky a na ně navazující mezinárodní či evropské předpisy.
- V naší společnosti platí zákaz jakékoli diskriminace, sexuálního obtěžování, verbálního či dokonce fyzického zastrašování, vyhrožování či jiného nevhodného chování ve vztahu k zaměstnancům.
- Zaměstnáváme pouze osoby starší 18 let. Osoby starší 15 let s ukončenou povinnou docházkou k nám dochází pouze k vykonání odborné školní praxe.
- Respektujeme práva zaměstnanců se svobodně sdružovat a vstupovat do odborových organizací.
- Vystupujeme vůči zaměstnancům od počátku férově a ctíme jejich práva.

- Zaměstnanci jsou spravedlivě odměňováni v souladu s právními předpisy, včetně odměny za přesčasy a práci o svátcích či víkendech.
- Pracovní doba zaměstnanců STYLO nepřekračuje povolenou délku pracovní doby stanovenou právními předpisy České republiky.
- Pozitivně se stavíme k návrhům zaměstnanců na vylepšení jejich pracovního života, respektujeme jejich soukromý život.
- Poskytujeme zaměstnancům různé benefity.
- Jakákoli forma nucené práce je zakázána.

3. Ochrana životního prostředí

Plně podporujeme ochranu životního prostředí a udržitelnost v oblasti enviromentální i sociální. Každoročně si stanovíme cíle, kterými se chceme přiblížit k menší ekologické stopě zanechané naší podnikatelskou činností. Tyto následně slouží jako priorita pro další rok, během kterého vyhradíme finanční prostředky k naplnění takového cíle. Vypracovali jsme za tím účelem naši enviromentální politiku, kterou se snažíme dopady na životní prostředí minimalizovat a usilovat tak o udržitelný rozvoj.

4. Etika podnikání

Etika podnikání je cílem každé vyspělé společnosti a je proto i naší prioritou. Hlavní cíle této naší politiky spatřujeme v následujících zásadách:

- Dodržujeme veškeré české i evropské předpisy týkající se naší podnikatelské činnosti i vztahu k našim obchodním partnerům či konkurentům.
- Sledujeme vývoj příslušné legislativy týkající se ochrany hospodářské soutěže či antimonopolní zákony, a důsledně jednáme v souladu s nimi.
- Důsledně zachováváme důvěrnost obchodních vztahů, dodržujeme povinnost mlčenlivosti, obchodní tajemství a ochranu osobních údajů.
- Ctíme konkurenční společnosti a ochranu hospodářské soutěže.
- Důrazně odmítáme úplatkářství v jakémkoli rozsahu. Odmítáme jakoukoli formu korupce.
- Brojíme proti legalizaci výnosů z trestné činnosti.
- Vyhýbáme se střetu zájmů.
- Spolupracujeme s orgány veřejné moci, odpovídáme na jejich dotazy, vyhovujeme řádně a včas jejich požadavkům.
- Zveřejňujeme každoročně příslušné finanční výkazy v souladu s českou legislativou na www.justice.cz . Dodržujeme právní předpisy týkající se firemního účetnictví, jež zpracovává nezávislá externí firma.
- V případě darů našim obchodním partnerům jde vždy pouze o dary zanedbatelné hodnoty při příležitosti významné události jako přání k Vánocům.
- Snažíme se o pozitivní vliv na veřejnost, naše dodavatele i zákazníky. Našimi prioritami jsou včas dodané bezvadné výrobky, spolehlivost a čestnost.

Aleš Kotě, jednatel

Stylo spol. s r.o., Husova 235, 415 01, Teplice



CODE OF ETHICS

of the company STYLO, spol. s r.o.

The history of our family company dates back to 1999. We are engaged in engineering manufacturing. Since the beginning of our operations, we have strived to conduct our business in accordance with legal, ethical and moral standards, not only in relation to our business partners, but also in relation to our employees. We ensure that our business activities leave as small an environmental footprint as possible and are working on improvements that can significantly reduce the environmental impact of our business activities.

This Code of Ethics is a set of values that our company adheres to and requires our business partners to adhere to. By following these rules, we believe that together we will achieve a better future for ourselves, our employees, our business partners and for generations to come.

1. Occupational safety

Given the nature of our business of engineering manufacturing, we are aware of the dangers of such manufacturing. Therefore, we leave occupational safety to a specialist occupational safety company, which regularly assesses the risks associated with occupational safety in our company and issues guidelines on how to prevent them, trains employees on occupational safety and develops company-specific in-house regulations on occupational safety for our company. Employees are then required to strictly follow all safety rules to minimize the risk of injury during production.

Our company strictly observes all legal regulations related to production, our employees and occupational safety. Of course, the emphasis is on a safe working environment and creating suitable working conditions for our employees.

2. Employees and the protection of their rights and freedoms

We are aware that it is our employees who form the core of our business success. We strive to create a pleasant working environment for them. A satisfied employee is our priority.

That's why.

- We consistently comply with the labour legislation of the Czech Republic and related international or European regulations.
- Our company prohibits any discrimination, sexual harassment, verbal or even physical intimidation, threats or other inappropriate behaviour towards employees.
- We only employ people over the age of 18. Persons over 15 years of age with completed compulsory attendance come to us only to do professional school practice.
- We respect the rights of employees to freely associate and join trade unions.
- We have been fair to our employees from the start and respect their rights.
- Employees are fairly remunerated in accordance with the law, including overtime pay and holiday and weekend work.

- The working hours of STYLO employees do not exceed the permitted length of working hours set by the legislation of the Czech Republic.
- We take a positive approach to employees' suggestions for improving their working life and respect their private life.
- We provide employees with various benefits.
- Any form of forced labour is prohibited.

3. Environmental protection

We fully support environmental and social sustainability. Each year, we set goals to move towards a smaller environmental footprint left by our business. These then serve as a priority for the following year, during which time we will set aside funds to meet such a goal. To this end, we have developed our environmental policy, which seeks to minimise environmental impacts and thus strive for sustainable development.

4. Business ethics

Business ethics is the goal of every mature company and is therefore our priority. We see the following principles as the main objectives of our policy:

- We comply with all Czech and European regulations concerning our business activities and our relationship with our business partners or competitors.
- We monitor the development of the relevant legislation on competition protection or antitrust laws and consistently act in accordance with them.
- We consistently maintain the confidentiality of business relationships, respect the duty of confidentiality, trade secrets and the protection of personal data.
- We respect competitive companies and competition protection.
- We strongly reject bribery on any scale. We reject any form of corruption.
- We fight against the laundering of the proceeds of crime.
- We avoid conflicts of interest.
- We cooperate with public authorities, answer their questions, and comply with their requests in a proper and timely manner.
- We publish annual financial statements in accordance with Czech legislation on www.justice.cz . We comply with the legal regulations regarding corporate accounting, which is prepared by an independent external firm.
- In the case of gifts to our business partners, these are always only gifts of negligible value on the occasion of a significant event such as a Christmas card.
- We strive to have a positive impact on the public, our suppliers and our customers. Our priorities are on-time delivery of impeccable products, reliability and honesty.

Aleš Kotě, jednatel

Stylo spol. s r.o., Husova 235, 415 01, Teplice

